

公司简称：运机集团

证券代码：001288

上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司

关于

四川省自贡运输机械集团股份有限公司

2024 年限制性股票激励计划

预留授予相关事项

之

独立财务顾问报告

2024 年 8 月

# 目 录

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| 一、释义.....                        | 3  |
| 二、声明.....                        | 4  |
| 三、基本假设.....                      | 5  |
| 四、独立财务顾问意见.....                  | 6  |
| (一) 本激励计划已履行的相关审批程序.....         | 6  |
| (二) 本激励计划预留授予条件成就情况的说明.....      | 7  |
| (三) 本激励计划的预留授予情况.....            | 8  |
| (四) 实施授予对相关年度财务状况和经营成果影响的说明..... | 11 |
| (五) 结论性意见.....                   | 11 |
| 五、备查文件及咨询方式.....                 | 12 |
| (一) 备查文件.....                    | 12 |
| (二) 咨询方式.....                    | 12 |

# 一、释义

以下词语如无特殊说明，在本文中具有如下含义：

|                  |   |  |
|------------------|---|--|
| 运机集团、本公司、公司、上市公司 | 指 | 四川省自贡运输机械集团股份有限公司（含合并报表子公司，下同）   |
| 限制性股票激励计划、本激励计划  | 指 | 四川省自贡运输机械集团股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划  |
| 限制性股票            | 指 | 公司根据本激励计划规定的条件和价格，授予激励对象一定数量的公司股票，该等股票设置一定期限的限售期，在达到本激励计划规定的解除限售条件后，方可解除限售流通 |
| 激励对象             | 指 | 按照本激励计划规定，获得限制性股票的公司高级管理人员、中层管理人员及核心骨干                                       |
| 授予日              | 指 | 公司向激励对象授予限制性股票的日期，授予日必须为交易日  |
| 授予价格             | 指 | 公司授予激励对象每一股限制性股票的价格  |
| 限售期              | 指 | 激励对象根据本激励计划获授的限制性股票被禁止转让、用于担保、偿还债务的期间  |
| 解除限售期            | 指 | 本激励计划规定的解除限售条件成就后，激励对象持有的限制性股票可以解除限售并上市流通的期间                                 |
| 解除限售条件           | 指 | 根据本激励计划，激励对象所获限制性股票解除限售所必需满足的条件  |
| 《公司法》            | 指 | 《中华人民共和国公司法》   |
| 《证券法》            | 指 | 《中华人民共和国证券法》   |
| 《管理办法》           | 指 | 《上市公司股权激励管理办法》   |
| 《自律监管指南第 1 号》    | 指 | 《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号—业务办理》  |
| 《公司章程》           | 指 | 《四川省自贡运输机械集团股份有限公司章程》  |
| 中国证监会            | 指 | 中国证券监督管理委员会  |
| 证券交易所            | 指 | 深圳证券交易所  |
| 元、万元             | 指 | 人民币元、万元  |

注：1、本报告所引用的财务数据和财务指标，如无特殊说明指合并报表口径的财务数据和根据该类财务数据计算的财务指标；

2、本报告中部分合计数若与各分项相加之和有差异，系因数值四舍五入所致。

## 二、声明

本独立财务顾问对本报告特做如下声明：

（一）本独立财务顾问报告所依据的文件、材料由运机集团提供，本激励计划所涉及的各方已向独立财务顾问保证：所提供的出具本独立财务顾问报告所依据的所有文件和材料合法、真实、准确、完整、及时，不存在任何遗漏、虚假或误导性陈述，并对其合法性、真实性、准确性、完整性、及时性负责。本独立财务顾问不承担由此引起的任何风险责任。

（二）本独立财务顾问仅就本激励计划预留授予相关事项对运机集团股东是否公平、合理，对股东的权益和上市公司持续经营的影响发表意见，不构成对运机集团的任何投资建议，对投资者依据本报告所做出的任何投资决策而可能产生的风险，本独立财务顾问均不承担责任。

（三）本独立财务顾问未委托和授权任何其他机构和个人提供未在本独立财务顾问报告中刊载的信息和对本报告做任何解释或者说明。

（四）本独立财务顾问提请上市公司全体股东认真阅读上市公司公开披露的关于本激励计划的相关信息。

（五）本独立财务顾问本着勤勉、审慎、对上市公司全体股东尽责的态度，依据客观公正的原则，对本激励计划涉及的事项进行了深入调查并认真审阅了相关资料，调查的范围包括上市公司章程、薪酬管理办法、历次董事会、股东大会决议、最近三年及最近一期公司财务报告、公司的生产经营计划等，并和上市公司相关人员进行了有效的沟通，在此基础上出具了本独立财务顾问报告，并对报告的真实性、准确性和完整性承担责任。

本报告系按照《公司法》《证券法》《管理办法》等法律、法规和规范性文件的要求，根据上市公司提供的有关资料制作。

### 三、基本假设

本财务顾问所发表的本报告，系建立在下列假设基础上：

- （一）国家现行的有关法律、法规及政策无重大变化；
- （二）本独立财务顾问所依据的资料具备真实性、准确性、完整性和及时性；
- （三）上市公司对本激励计划所出具的相关文件真实、可靠；
- （四）本激励计划不存在其他障碍，涉及的所有协议能够得到有效批准，并最终能够如期完成；
- （五）本激励计划涉及的各方能够诚实守信的按照激励计划及相关协议条款全面履行所有义务；
- （六）无其他不可预计和不可抗拒因素造成的重大不利影响。

## 四、独立财务顾问意见

### （一）本激励计划已履行的相关审批程序

1、2024年4月8日，公司第四届董事会第二十六次会议审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》；同日，公司第四届监事会第二十次会议审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核查公司<2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》。

2、2024年4月8日至2024年4月17日，公司对本激励计划首次授予激励对象姓名和职务通过OA系统进行了公示，在公示期内，公司监事会收到个别员工对本次首次授予激励对象名单提出的问询，经向当事人解释说明，当事人未再提出其他问询。除此之外，至公示期满，公司监事会未收到其他任何组织或个人对本次首次授予激励对象提出的任何异议。2024年4月17日晚，公司披露了《监事会关于公司2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

3、2024年4月22日，公司2023年年度股东大会审议并通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司实施2024年限制性股票激励计划获得批准，董事会被授权确定授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票，并办理授予所必需的全部事宜。同时，公司披露了《关于公司2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人及首次授予激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2024年5月8日，公司第五届董事会第二次会议和第五届监事会第二次会议审议通过了《关于调整公司2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》

《关于向 2024 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了相关议案，公司监事会对首次授予激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见。

5、2024 年 8 月 28 日，公司第五届董事会第九次会议和第五届监事会第六次会议审议通过了《关于向 2024 年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了相关议案，公司监事会对预留授予激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见

综上，本独立财务顾问认为，截至本报告出具日，公司预留授予限制性股票相关事项已经取得必要的批准和授权，符合《管理办法》及本激励计划的相关规定。

## （二）本激励计划预留授予条件成就情况的说明

根据激励计划中的规定，只有在同时满足以下条件时，公司应向激励对象授予限制性股票：

1、公司未发生以下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；

（4）法律法规规定不得实行股权激励的；

（5）中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生如下任一情形：

（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

经核查，本独立财务顾问认为，截至本报告出具日，运机集团及激励对象均未发生上述任一情形，公司本次限制性股票的预留授予条件已经成就。

### (三) 本激励计划的预留授予情况

1、预留授予日：2024年8月28日。

2、预留授予数量：41.80万股。

3、股票来源：公司向激励对象定向增发的本公司A股普通股股票。

4、预留授予对象：预留授予激励对象共计8人，为公司高级管理人员、中层管理人员及核心骨干。

5、预留授予价格：11.00元/股。

6、本激励计划预留授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

| 序号                 | 姓名  | 职务         | 获授的权益数量（万股） | 占本激励计划预留授予权益总数的比例 | 占本激励计划预留授予日公司股本总额的比例 |
|--------------------|-----|------------|-------------|-------------------|----------------------|
| <b>一、董事、高级管理人员</b> |     |            |             |                   |                      |
| 1                  | 罗陆平 | 副总经理，董事会秘书 | 2.00        | 4.78%             | 0.01%                |
| <b>二、其他激励对象</b>    |     |            |             |                   |                      |
| 中层管理人员及核心骨干（7人）    |     |            | 39.80       | 95.22%            | 0.25%                |
| 合计                 |     |            | 41.80       | 100%              | 0.26%                |

注：（1）公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的10%。本激励计划中任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划所获授的限制性股票数量累计均未超过公司股本总额的1%。

（2）本激励计划激励对象不含独立董事、监事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

（3）上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

7、本激励计划的有效期限、限售期和解除限售安排

（1）本激励计划有效期自限制性股票首次授予登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销完毕之日止，最长不超过60个月。

（2）本激励计划授予的限制性股票的限售期分别为自相应授予的限制性股



票登记完成之日起 12 个月、24 个月、36 个月。激励对象获授的限制性股票由于资本公积金转增股本、股票红利、股票拆细而取得的股份同时限售，不得在二级市场出售或以其他方式转让，该等股份的解除限售期与限制性股票解除限售期相同。

当期解除限售的条件未成就的，限制性股票不得解除限售或递延至下期解除限售。限售期满后，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜，未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票将由公司按本激励计划规定的回购原则回购注销。

(3) 本激励计划预留授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

| 解除限售安排   | 解除限售时间   | 解除限售比例 |
|----------|--|--------|
| 第一个解除限售期 | 自相应授予的限制性股票登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至相应授予的限制性股票完成登记之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止 | 40%    |
| 第二个解除限售期 | 自相应授予的限制性股票登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至相应授予的限制性股票完成登记之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止 | 30%    |
| 第三个解除限售期 | 自相应授予的限制性股票登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至相应授予的限制性股票完成登记之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止 | 30%    |

(4) 本激励计划的业绩考核要求

1) 公司层面业绩考核要求

本激励计划预留授予的限制性股票考核年度为 2024-2026 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到公司业绩考核目标作为激励对象的解除限售条件。具体考核要求如下表所示：

| 解除限售期    | 业绩考核目标   |
|----------|--|
| 第一个解除限售期 | 以公司2023年净利润（1.02亿元）为基数，2024年净利润增长率不低于50%。              |
| 第二个解除限售期 | 以公司2023年净利润（1.02亿元）为基数，2024-2025年两年净利润累计值增长率不低于275%。   |
| 第三个解除限售期 | 以公司2023年净利润（1.02亿元）为基数，2024-2026年三年净利润累计值增长率不低于612.5%。 |

注：1.上述考核年度的“净利润”均以合并报表所载数据为计算依据。

2.上述考核年度的“净利润”指归属于上市公司股东的净利润，并剔除有效期内正在实施的公司所有股权激励计划及员工持股计划（若有）所涉股份支付费用影响的数值为计算依据。

若公司未满足上述公司层面业绩考核目标的，所有激励对象对应年度全部限制性股票不得解除限售，由公司回购注销，回购价格为授予价格加上银行同期存款利息之和。

## 2) 个人层面绩效考核要求

激励对象的个人层面的考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，个人层面每期可解除限售比例（N）按下表的考核结果确定：

| 个人层面上一年度考核结果   | 优秀   | 良好  | 合格  | 不合格 |
|----------------|------|-----|-----|-----|
| 个人层面可解除限售比例（N） | 100% | 80% | 60% | 0%  |

在限制性股票符合解除限售条件的情况下，激励对象个人当年实际解除限售额度=个人当年计划解除限售额度×个人层面可解除限售比例（N）。

激励对象考核当年因个人层面绩效考核不达标或不完全达标而不能解除限售的全部或部分限制性股票，由公司回购注销，回购价格为授予价格加上银行同期存款利息之和。

8、本期激励计划授予后，将不会导致公司股权分布不符合上市条件要求。

9、本次实施的激励计划与股东大会通过的激励计划的差异情况

公司于 2024 年 4 月 22 日召开的公司 2023 年年度股东大会审议通过了《关于公司 2023 年度利润分配预案的议案》，2024 年 4 月 29 日披露了《2023 年年度权益分派实施公告》，本次分红派息股权登记日为：2024 年 5 月 9 日，除息日为：2024 年 5 月 10 日。根据《激励计划（草案）》的相关规定，若在本激励计划草案公告当日至激励对象完成限制性股票股份登记期间，公司有派息事项，应对限制性股票的授予价格进行相应的调整。调整后，本激励计划首次及预留限制性股票的授予价格为 11.00 元/股。

鉴于本激励计划原拟首次授予的激励对象中，7 名激励对象因个人原因自愿放弃认购公司拟授予其的全部合计 1.7 万股限制性股票，根据公司 2023 年年度股东大会的授权，董事会对本激励计划首次授予激励对象名单及授予数量进行调整。调整后，本激励计划拟首次授予激励对象为 107 名，拟首次授予限制性股票总数为 236.50 万股。但在确定首次授予日后的资金缴纳、股份登记的过程中，由于拟首次授予的激励对象中 1 人因个人原因自愿放弃认购公司拟授予其的全部限制性股票，故公司取消上述所涉共计 8 万股限制性股票。公司本次实际向

106 名激励对象授予 228.50 万股限制性股票。

除上述调整外，本激励计划其他内容与经公司 2023 年年度股东大会审议通过过的方案一致。

经核查，本独立财务顾问认为，截至本报告出具日，本次激励计划的预留授予事项符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定。

#### **（四）实施授予对相关年度财务状况和经营成果影响的说明**

为了真实、准确的反映公司本次授予对公司的影响，本财务顾问认为公司在符合《企业会计准则第 11 号——股份支付》的前提下，按照有关监管部门的要求，对授予的限制性股票所产生的费用进行计量、提取和核算，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

#### **（五）结论性意见**

本财务顾问认为，截至报告出具日，四川省自贡运输机械集团股份有限公司本激励计划预留授予限制性股票相关事项已取得了必要的批准与授权，本激励计划预留授予日、预留授予价格、预留授予对象、预留授予数量等的确定事项符合《公司法》《证券法》《管理办法》等法律法规和规范性文件的规定，公司本激励计划规定的预留授予条件已经成就。

## 五、备查文件及咨询方式

### （一）备查文件

1、《四川省自贡运输机械集团股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划(草案)》

2、《四川省自贡运输机械集团股份有限公司第五届董事会第九次会议决议》

3、《四川省自贡运输机械集团股份有限公司第五届监事会第六次会议决议》

4、《四川省自贡运输机械集团股份有限公司第五届董事会薪酬与考核委员会第二次会议决议》

5、《四川省自贡运输机械集团股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划预留授予激励对象名单（授予日）》

6、《四川省自贡运输机械集团股份有限公司监事会关于 2024 年限制性股票激励计划预留授予激励对象名单（授予日）的核查意见》

### （二）咨询方式

单位名称：上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司

经 办 人：张 飞

联系电话：021-52588686

传 真：021-52583528

联系地址：上海市新华路 639 号

邮编：200052

（此页无正文，为《上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于四川省自贡运输机械集团股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划预留授予相关事项之独立财务顾问报告》的签字盖章页）

经办人：张心



上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司

2024年8月27日